

C O N T E N I D O

CAP.	PÁG.
Prefacio	7
1. Introducción	11
2. Organización	25
3. Participación de los sindicatos en la valuación de puestos	43
4. Selección del plan de calificación	59
5. Los métodos de gradación y de grados o clasificación ...	75
6. El sistema de puntuación	101
7. El método de comparación de factores	135
8. Análisis de trabajo	163
9. Descripciones de puestos	219
10. Calificaciones de puestos	265
11. Verificación e igualamiento de las calificaciones	279
12. Clases de puestos	295
13. Clasificación de empleados	311
14. Estudio de los salarios	331
15. La estructura de salarios	359
16. Políticas de administración	391
17. Control del programa de valuación de puestos	417
18. Valuación de puestos aplicada a posiciones gerenciales e in- termedias	445
19. Algunos aspectos generales sobre la materia	461
Bibliografía	471
Indice	481